

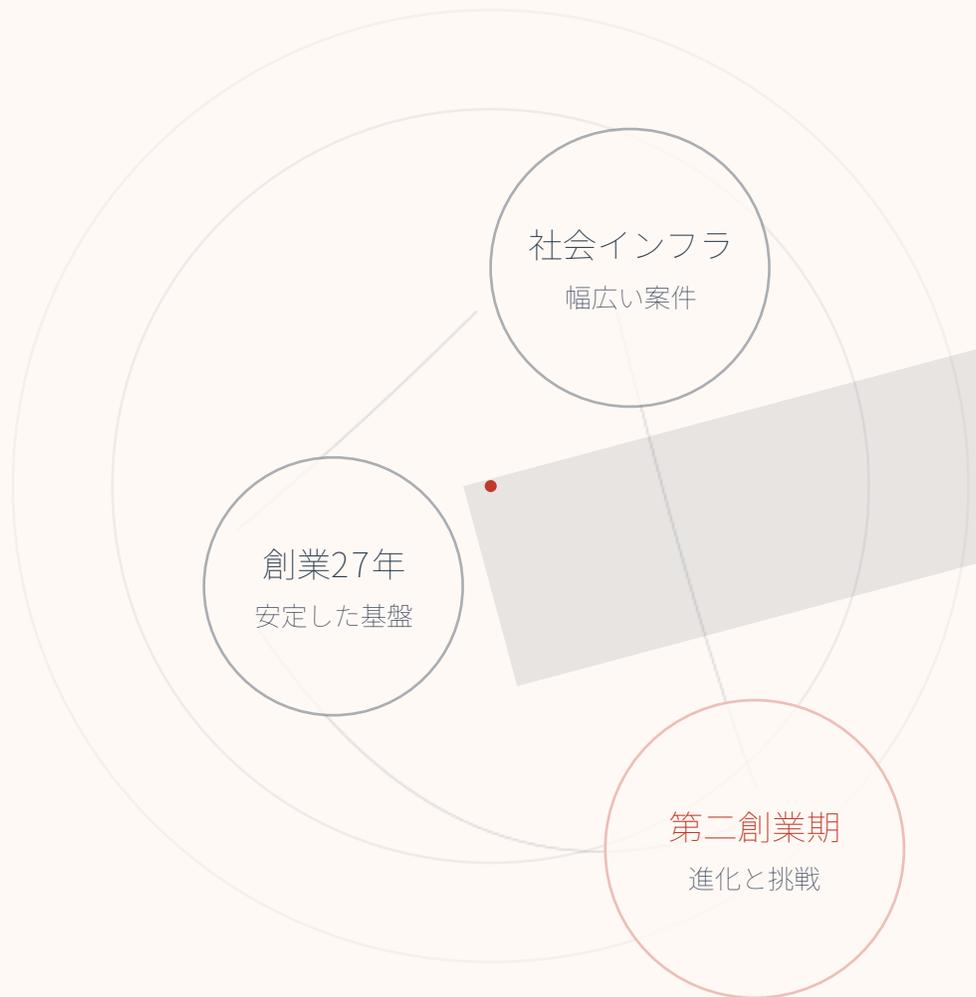
「ITプロフェッショナル」×
「可能性を最大化する人的資本」
第二創業期へ。

Culture Book

株式会社システムソフィア

©System Sophia

私たちはどんな会社か



システムソフィアは、創業27年のSES企業です。

ITバブル崩壊やリーマンショック、コロナ禍といった経済環境の変化を乗り越え、通信・金融・官公庁などの社会インフラ領域を中心に、安定した基盤を築いてきました。

その土台の上で今、私たちは第二創業期を迎えています。

事業の幅を広げながら、一人ひとりの可能性をより活かせる組織へと、静かに進化を続けています。

安定の上に、次の一歩を。
その中心にいるのは、いつも人です。

第二創業期とは何か

AIをはじめとする技術の進化により、ITの在り方は大きく広がっています。

だからこそ今、求められるのは技術そのものだけでなく、それをどう活かすかという「人の力」です。

私たちは第二創業期として、ITプロフェッショナルとしての専門性を磨きながら、人的資本を軸に新たな事業やプロダクトにも挑戦していきます。

技術の進歩が、人の可能性をさらに広げていく。その未来を、ここからつくっていきます。

● **Human Capital**

IT Professional

New Business

Product

Purpose & MVV

Purpose

人の可能性を価値へと昇華し、
信頼と専門性を礎に、
未来を創り続ける企業である。

Values

誠実

信頼に応え続ける姿勢を貫く。

専門性

学び続け、磨き続け、価値で応える。

共創

仲間と顧客と、ともに価値を創り続ける。

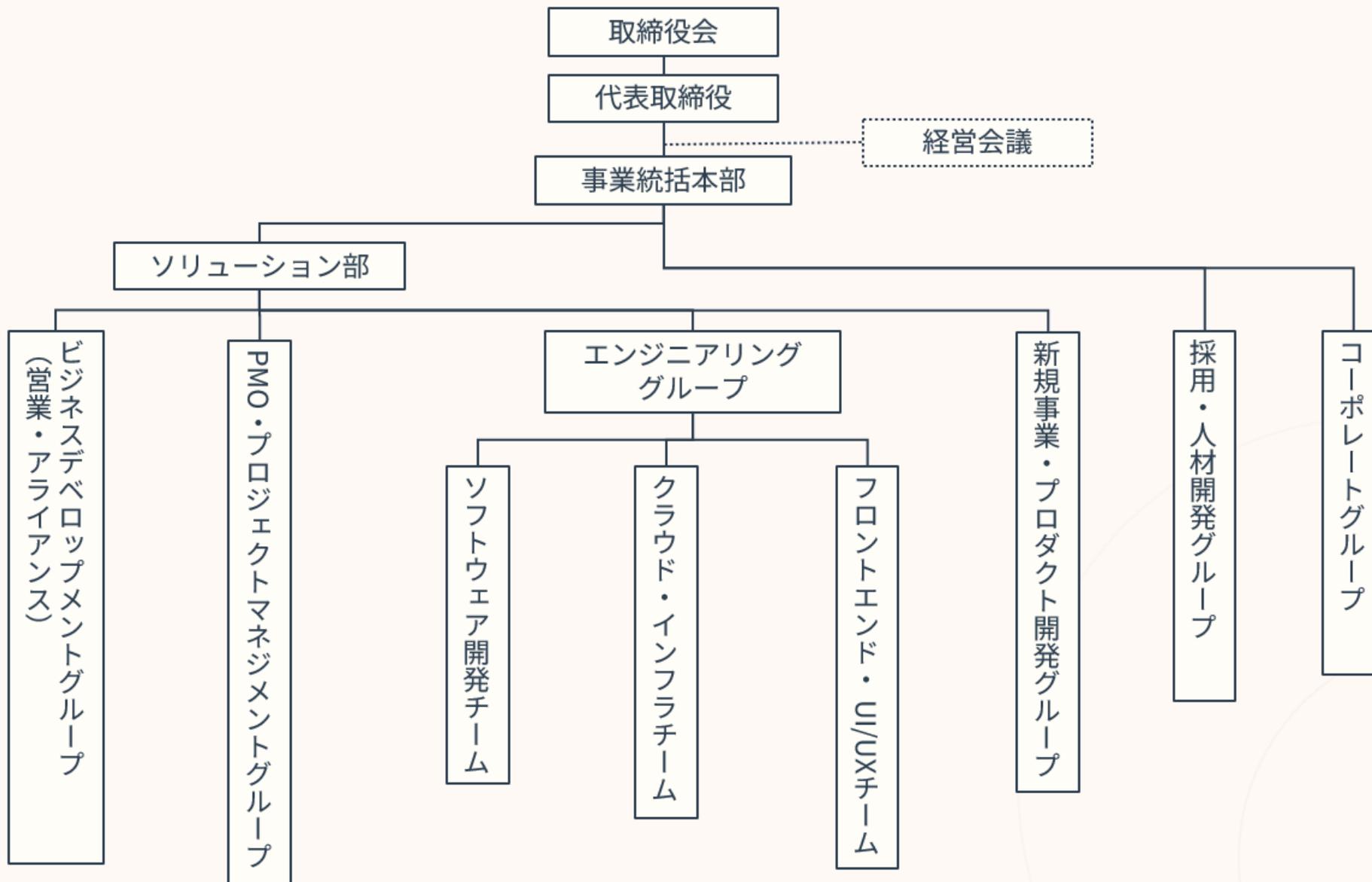
Mission

プロフェッショナルとして、
専門性と構想力で、
信頼される価値を創り続ける。

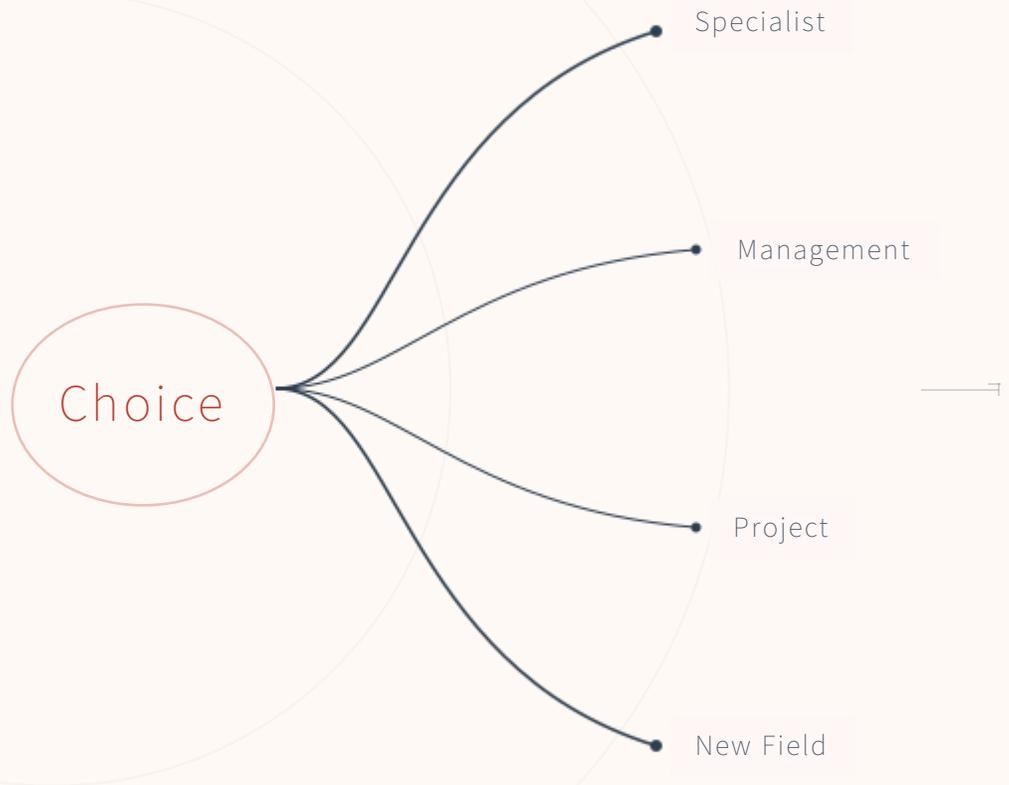
Vision

人的資本を軸に、
人と組織がともに進化し続ける企業となる。

組織図



キャリアの考え方



キャリアは、会社が決めるものではありません。

私たちは、一人ひとりの志向や強みを起点に、
どのように価値を発揮していくかをともに考えます。

その選択のために、営業は案件を“探す”のではなく、
キャリアの方向性に合わせて“設計する”存在です。

選択するのはあなた。
伴走するのが、私たちです。

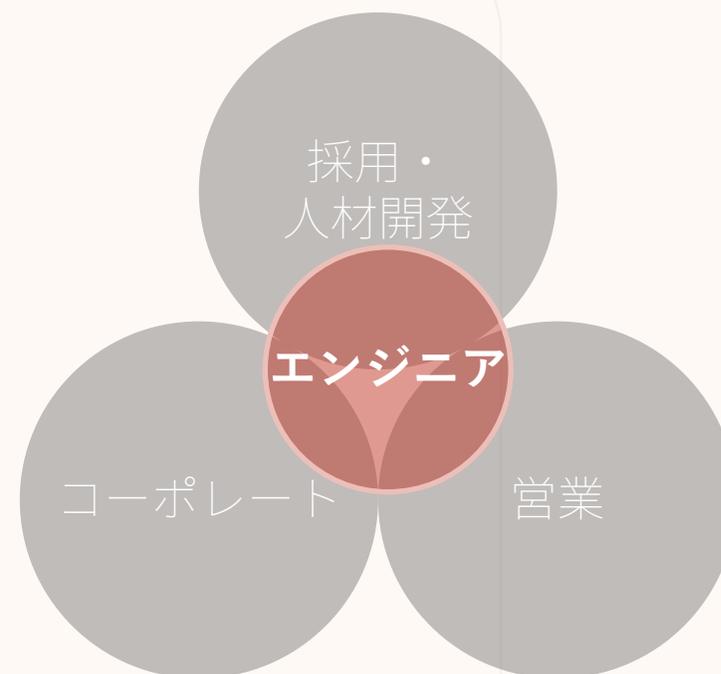
サポート体制

私たちは、エンジニアを一人で現場に立たせることはしません。

営業が定期的に状況を確認し、
キャリアの方向性をともに見直し、
必要であれば案件の再設計も行います。

採用から人材開発を通して、
組織として支える体制を整えています。

個人任せにしない。
それが、私たちの支援構造です。



成長を支える制度

人の可能性は、機会によって広がると考えています。
私たちは、学びと挑戦を後押しする制度を整えています。

 研修 / eラーニングの提供

 資格取得支援（報奨金最大60万円）

 営業との定期面談

 キャリア設計面談

制度は
可能性を価値へと変えるための
仕組みです。

資格取得支援金（報奨金支給）

| | |
|----------------|----------|
| PMP | 50万円 |
| 国家資格（高度情報処理など） | 5万円～50万円 |
| ・情報処理安全確保支援士 | 30万円 |
| ・応用情報技術者 | 15万円 |
| ・基本情報技術者 | 10万円 |
| AWS認定資格各種 | 5万円～30万円 |
| Oracle認定資格各種 | 5万円～20万円 |
| CCNA～CCIE | 5万円～20万円 |

※毎年対象資格と報奨金額を更新しています

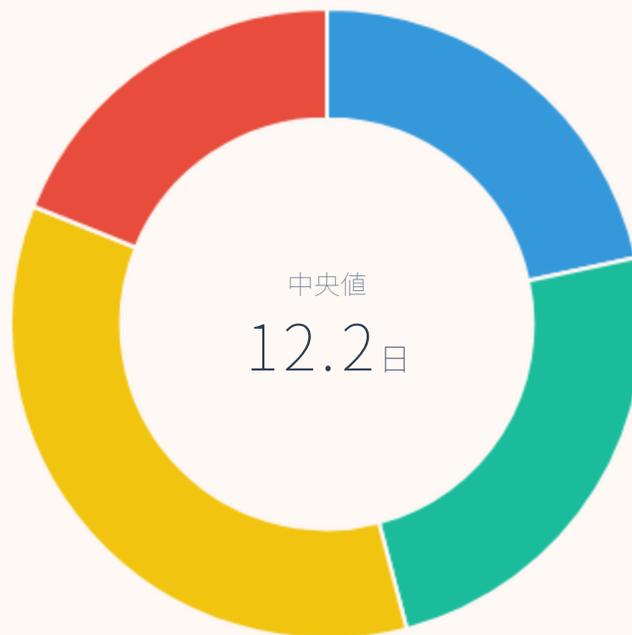
数字で見る働き方

平均残業時間（分布）



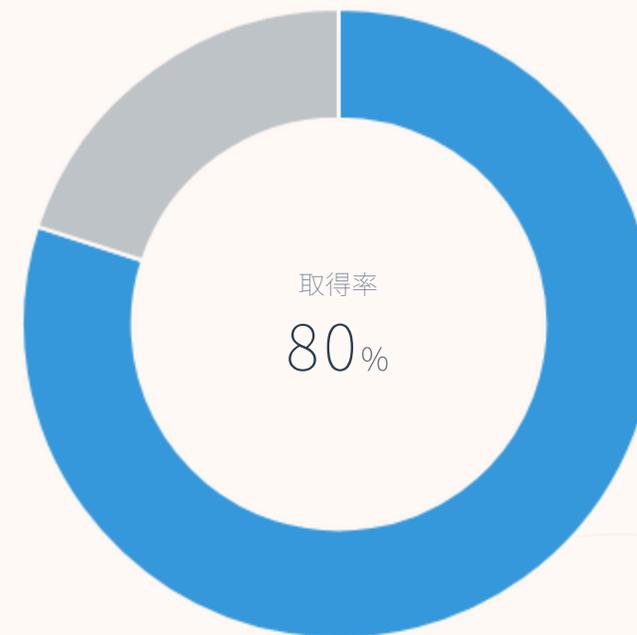
- 5時間未満 (58.3%)
- 5～15時間 (30.6%)
- 16～25時間 (8.3%)
- 26時間以上 (2.8%)

有給取得日数（分布）



- 5日以下 (21.6%)
- 6～10日 (24.3%)
- 11～15日 (35.1%)
- 16日以上 (18.9%)

育休取得率

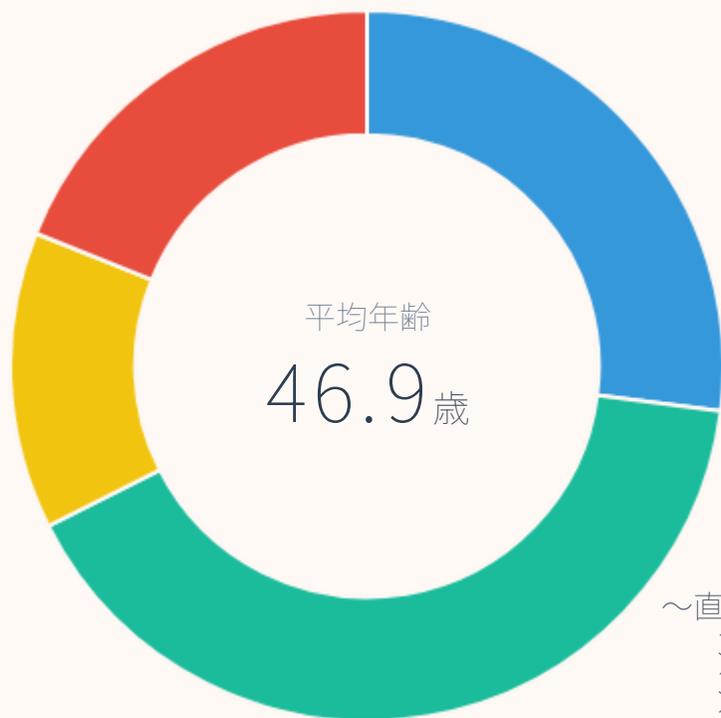


- 取得 (80%)
- 未取得 (20%)

※性別問わず取得実績あり

積み重ねと更新

年齢構成（分布）

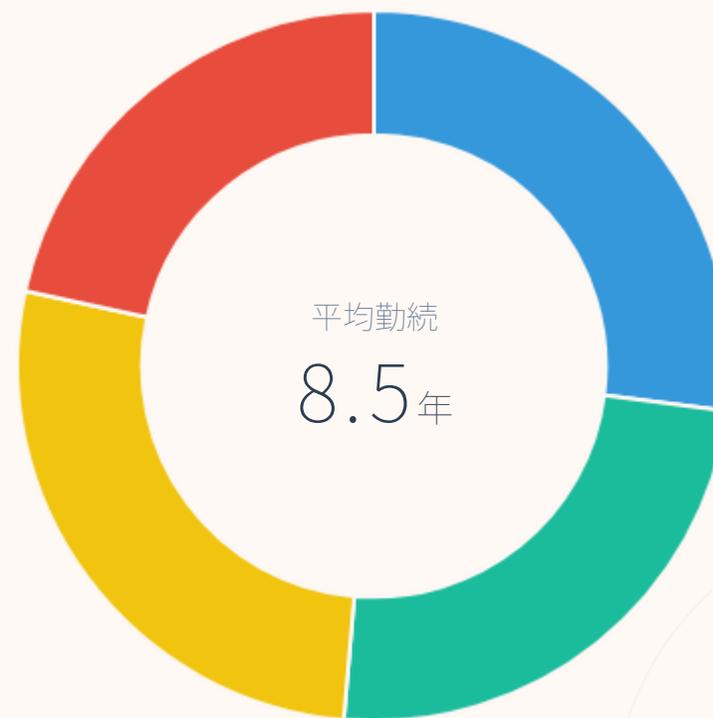


平均年齢
46.9歳

～直近の正社員入社～
30代前半-女性
30代前半-男性
20代後半-男性
※内定時点の年齢

- 30代 (27.0%)
- 40代 (40.5%)
- 50代 (13.5%)
- 60代 (18.9%)

勤続年数（分布）



平均勤続
8.5年

- 5年未満 (27.0%)
- 5～9年 (24.3%)
- 10～14年 (27.0%)
- 15年以上 (21.6%)

福利厚生

働き続けられる環境づくりも、私たちが大切にしていることの一つです。
制度は、特別なものではなく、日常を支える土台でありたいと考えています。



保養所

箱根・白樺・金谷など
直営・契約施設多数



レジャー割引

東京ディズニーリゾート
特別利用割引など



Kキャビン
TJKレストラン



健康診断

年1回の定期健診
人間ドック補助



予防接種

インフルエンザ等
接種費用補助



薬の割引

常備薬等の
特別価格斡旋



資格支援

合格報奨金制度
研修/eラーニング



リファラル制度

知人紹介制度



育児休業制度

取得実績80%

どんな人と働きたいか

私たちは、成長を通じて、
価値をともに創っていきたい。



専門性を
磨き続けられる人

技術の変化を恐れず、
常に新しい知識を吸収し、
自らの価値を高め続ける姿勢。



自分の仕事に
誇りを持てる人

プロフェッショナルとして、
一つひとつの仕事に誠実に向き合い、
責任を持ってやり遂げる意志。



仲間とともに
価値を高められる人

仲間の力を信じ、
互いに助け合い、高め合いながら、
成長していく協調性。

人の可能性を、価値へと昇華できる環境があります。
その環境を、一緒につくっていただける人と働きたいと考えています。

会社概要

System Sophia

会社名 株式会社システムソフィア

設立 1999年6月

資本金 1,000万円

所在地 〒101-0061
東京都千代田区神田三崎町3-2-15
ORIENT.BLD 3F

TEL 03-5211-3737

URL <https://www.system-sophia.co.jp/>

✔ プライバシーマーク

✔ 労働者派遣事業許可

主要取引先領域

金融

公共・官公庁

通信

IT・SI

流通・小売

ゲーム

アパレル

研究・教育機関 etc.

事業内容

ITプロジェクトの企画 / 設計 / 開発

インフラ基盤の構築 / 運用 / 保守

人材育成